



à tout

Diversité

Accompagnement
au changement

Forum Ouvert
Interculturalité
Mobilité
internationale

Unité
Diversité

www.atout-diversite.eu

Atout-Diversité

propose des interventions dans l'accompagnement au changement, la diversité, l'interculturalité et la mobilité internationale.

Fondé en 2012, notre groupement est constitué de sept consultant·e·s, facilitateurs·trices et formateurs·trices indépendant·e·s qui propose des interventions en français, anglais, allemand, espagnol, portugais, italien et polonais.

Nos parcours complémentaires et internationaux et notre expérience de plus de dix ans dans la formation et l'accompagnement nourrissent notre pratique basée sur l'innovation, la participation et la créativité.

Notre large panel de méthodes dont la majorité s'inspire de l'éducation non-formelle et de l'intelligence collective, permet une adaptation optimale à vos besoins. **Nous partons du postulat que le groupe est composé d'intelligences multiples et est capable de solutionner une problématique complexe.**

Les membres d'Atout-Diversité se forment continuellement à des méthodes qui s'inscrivent dans une démarche interactive et innovante accordant une large place à la participation, la co-construction et le partage de savoirs et d'expériences. **Le pouvoir d'agir individuel et collectif est le moteur de notre pratique.**

Nous facilitons de petits comme de grands groupes (jusqu'à 2000 personnes) en France et en Europe.

3 axes d'intervention :

1 Facilitation et soutien graphique

La facilitation est un état d'esprit et une posture de l'intervenant-e qui orchestre la rencontre : **croire dans les capacités d'un groupe, s'appuyer sur sa richesse et ses intelligences multiples pour atteindre des objectifs préalablement définis.**

Dans cette dynamique collaborative et participative, l'individu est un-e acteur-trice responsable. Le soutien graphique invite le visuel dans la rencontre. Nous traduisons en images, symboles et mots-clés le contenu d'une intervention.

Cette reformulation en images augmente et améliore la compréhension du message formulé.

2 Formations et expertise



Atout-Diversité intervient sur l'apprentissage interculturel et la diversité, la communication et la coopération au sein d'un groupe, la médiation et la gestion de conflit.

Nous proposons également des formations sur la posture de formateur·trice-faciliteur·trice, la facilitation visuelle et les outils d'Intelligence collective et de participation citoyenne.

Notre approche se caractérise par la rencontre, le mélange des savoirs, la participation active et s'inspire des méthodes de l'éducation non-formelle.

Notre expertise universitaire et de terrain facilite notre engagement dans des travaux de recherche, notamment grâce à l'utilisation de méthodes participatives pour le recueil de données. **Nous réalisons des diagnostics stratégiques d'organisations, des analyses des dysfonctionnements et accompagnements au changement.**

3 Conseil et accompagnement

Atout-Diversité conseille des associations, entreprises et organismes publics.

Notre travail est de soutenir ces acteurs et actrices dans les différentes étapes de leurs projets : conception, écriture, réalisation et évaluation.

Nous accompagnons également des individus, des structures et des équipes de travail qui sont dans une situation de tension ou de conflit.

Nous travaillons avec eux à la mise en place de séances adaptées à la situation : **médiation, Tandem Interculturel, formations à la Communication Bienveillante, basée sur la Communication Non-Violente, la gestion de conflits et la médiation interculturelle.**





5 PRINCIPES d'ACTION :

L'accompagnement visuel du contenu

Nos interventions sont accompagnées d'éléments visuels : nous produisons affiches, supports et programmes à l'aide de dessins, mots-clés, schémas et symboles.

Cet accompagnement renforce la compréhension des contenus, permet l'élaboration d'un rapport en images et assure la pérennisation de nos actions.

5 PRINCIPES d'ACTION :

2 La personnalisation

Nos interventions sont personnalisées dans leur conception et leur facilitation : après avoir défini les objectifs généraux avec vous, nous prenons contact avec les participant-e-s pour identifier leurs attentes.

Nous nous adaptons au rythme et à la vie du groupe par la valorisation des **savoirs et expériences de chacun-e.**

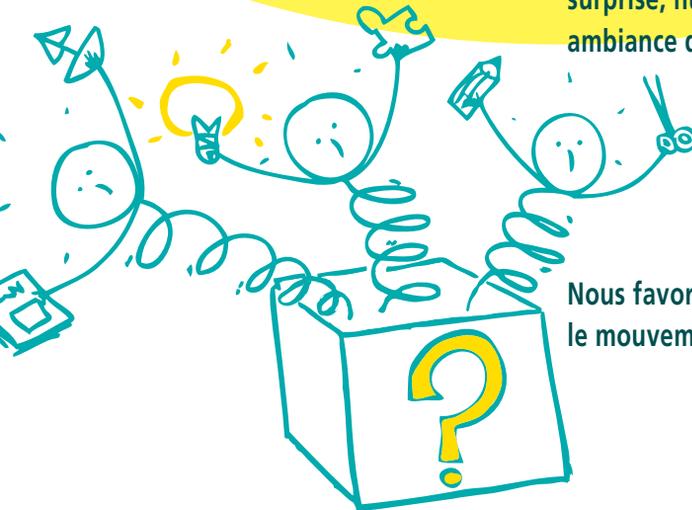
3

Surprendre les participant·e·s

Notre vision d'une intervention réussie mêle **surprise, humour, dépaysement, ambiance décontractée et conviviale.**

Nous rythmons nos sessions en alternant travail individuel en petits groupes ou en plénière.

Nous favorisons l'expression de chacun·e, le mouvement et la créativité du groupe.



5 PRINCIPES D'ACTION

4

Un environnement propice à l'échange et l'apprentissage

Nous attachons une grande importance au lieu, à l'ambiance et à la disposition de la salle : nous favorisons, entre autres, le travail en cercle avec des pauses régulières.



5

5 PRINCIPES d'ACTION

L'innovation



Nous mêlons des méthodes existantes comme le **Forum Ouvert**, le **World Café** ou les **Ateliers de l'Avenir** aux méthodes créées par nos soins telles que le **Tandem Interculturel**, l'**Analyse Visuelle du Conflit** et l'**Évaluation en Images**: nous créons l'outil adapté à votre demande.

Laëtitia Barbry

FACILITATRICE FORMATRICE MÉDIATRICE DE CONFLIT

Je travaille avec des publics divers, ayant toujours à cœur de favoriser l'expression et la participation de tout·e·s ce qui se traduit dans mon approche des groupes ainsi que dans la variété des méthodologies sollicitées.

Intriguée par les mécanismes depuis mon enfance, j'ai une insatiable curiosité pour le fonctionnement humain : nos cerveaux, émotions, relations, crises, etc...

C'est sans doute cela qui m'a conduite à m'intéresser et me former à l'animation et la **facilitation avec des méthodes participatives, horizontales basées sur la mobilisation de la créativité et l'Intelligence du groupe.**

Formée à la **Communication Non-Violente de Marshall Rosenberg** et à la médiation je propose d'accompagner la transformation des conflits : en tant que médiatrice mais aussi par le biais d'interventions et formations sur la gestion de conflits, le processus de médiation et la Communication Bienveillante. ►►

Laëtitia Barbry

FACILITATRICE FORMATRICE MÉDIATRICE DE CONFLIT

►► Autoformée, guidée par mon besoin de diversité, mon parcours m'a amenée à travailler en tant que coordinatrice de projets et de volontaires, animatrice et interprète de groupes internationaux, chargée de mission et responsable d'équipes. Salariée, j'ai souhaité contribuer à la coopération et l'épanouissement des publics visés, désormais c'est en tant qu'indépendante que je mobilise mon parcours pluri-disciplinaire pour les accompagner.

En 2015 j'ai rejoint Atout-Diversité, ayant trouvé dans ce collectif l'état d'esprit qui me porte, bâti en Intelligence collective, respectant l'indépendance de ses membres tout en valorisant nos expertises complémentaires avec pour ciment de notre relation l'envie et le plaisir de travailler et évoluer ensemble.

Participation, mobilisation, genre, interculturalité, Droits Humains, conflits,... sont des thèmes autour desquels je peux concevoir, organiser et faciliter des séminaires et formations m'adaptant et personnalisant mon intervention selon les besoins identifiés.

**Mon parcours m'ayant conduite à évoluer dans plusieurs pays
je suis à l'aise en Français, Anglais et Polonais.**

Nos valeurs

Curiosité, ouverture d'esprit, humour, créativité, optimisme, engagement, coopération et échange sont nos valeurs.

Notre engagement est de redonner une place centrale aux personnes, à leurs parcours et à leurs compétences dans les organisations.

Les nouveaux espaces de coopération et d'échange créés permettent l'évolution personnelle de chacun et sont bénéfiques à l'organisation.





Le collectif

Johanna Reyer : impulse, porte, facilite, accompagne, invente et crée, dessine et aime cuisiner...

Julie Monnet : explore, invente et colore, écoute, entend et accompagne, s'engage et aime rire...

Inès d'Erceville : assemble, met en abime, apaise, fourmille de projets et aime chanter en jardinant...

João Barata : construit, écoute, crée, soutient, facilite, rencontre et s'engage, aime les rires et le vélo...

Nunzio Soricaro : échange, stimule, analyse, met en perspective et développe, voyage et aime la BD...

Laëtitia Barbry : questionne, soutient, équilibre, entremêle et ré-invente, aime lire et crapahuter...

Estelle Crochu : créé, échange, connecte, dynamise, illustre, réfléchit et s'engage, aime jouer et pagayer...



Devis et contact

Toutes nos offres sont calculées sur mesure au regard du temps de travail nécessaire à la mise en place de notre intervention, de sa durée, sa périodicité, du nombre de participant-e-s ainsi que du lieu choisi.

Nos références :

AGGLOMÉRATION D'ALÈS
BUREAU INFORMATION JEUNESSES ▶ BRUXELLES
INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL SOCIAL ▶ PERPIGNAN
INTER-RÉSEAU DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL URBAIN ▶ NANTES
PROGRAMME EUROPÉEN ERASMUS + JEUNESSES ET SPORT ▶ PARIS
SUZANNE ROSENBERG CONSULTING ▶ FRANCE | RÉSO VILLES ▶ NANTES
OFFICE FRANCO-ALLEMAND POUR LA JEUNESSE ▶ PARIS/BERLIN
SALTO ▶ JORDANIE/TUNISIE/TURQUIE | AGENCE 2E2F ▶ BORDEAUX
JVÉMERGENCE ▶ LILLE | RÉSEAU DES SOINS PALLIATIFS ▶ PERPIGNAN
LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT ▶ MONTPELLIER/PERPIGNAN | UNIS CITÉ ▶ TOULOUSE/PARIS
LES ATELIERS, PÔLE TARNAIS DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE ▶ CASTRES
MAISON DE LA CONFÉRENCE DE WANNSEE ▶ BERLIN | COLIBRIS ▶ MONTPELLIER
UNIVERSITÉ DE COLOGNE, DÉPARTEMENT DES SCIENCES HUMAINES ▶ COLOGNE
FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX ET SOCIAOCULTURELS DE FRANCE...



(...) penser l'entreprise en termes
d'unité, de diversité...

l'unité doit permettre la diversité,
mais une diversité qui
ne désintègre pas l'unité.))

Edgar Morin



www.atout-diversite.eu

Laëtitia Barbry

FORMATRICE FACILITATRICE MÉDIATRICE DE CONFLIT

+33 (0)7 86 66 93 35

laetitiabarbry@atout-diversite.eu

