

Європейська хартія молодіжної роботи на місцевому рівні

Демократичне суспільство потребує голосу та активної участі молоді. Для того, щоб виконувати цю роль, молодим людям потрібне місце, де вони можуть самостійно визначати власний порядок денний. Простір, де вони разом зі своїми однолітками можуть досліджувати, формулювати та розвивати свої інтереси та таланти, а також свої ідеї на майбутнє.

Простір, де вони отримують підтримку для подальшого розвитку знань, умінь та навичок, цінностей, необхідних їм для того, щоб розкрити весь свій потенціал як особистостей та як громадян. Молодіжна робота це саме такий простір, і молоді люди¹ є і завжди повинні бути його головними ключовими гравцями. **Молодіжна робота це процес навчання не лише для молоді, але й для суспільства як такого.** Це безпрограшний варіант інвестицій, і для суспільства, яке прагне до інклюзії та соціальної згуртованості, робота з молоддю повинна відігравати важливу роль.



Загальні цілі молодіжної роботи прописані в багатьох основних політичних документах як Європейського Союзу, так і Ради Європи². Однак, ця хартія не є політичним документом. Натомість вона трансформує ці документи в конкретні рекомендації стосовного того, що потрібно зробити для того, щоб сформувати та підтримувати якісну молодіжну роботу на місцевому рівні. **Ідея Хартії була вперше представлена під час 2-ої Конвенції молодіжної роботи, що відбулася в Брюсселі у 2015 році.** У декларації було зазначено, що "Конвенція вимагає більшого усвідомлення відповідальності на місцевому рівні та узгодження Європейської хартії молодіжної роботи на місцевому рівні з місцевою та регіональною владами".

Мотивацією для започаткування хартії є створення спільного ґрунту для молодіжної роботи. 22 Національні Агенції Еразмус+ Молодь, разом із їхніми партнерами Європейською мережею місцевих відділів для роботи з молоддю (InterCity Youth network), Європейською дослідницькою мережею відкритої молодіжної роботи (POUYWE network), Європейським молодіжним форумом та Партнерством між ЄС та Радю Європи на основі декларації започаткували проєкт стратегічного співробітництва Еразмус+ "Європа стає місцевою" (Europe Goes Local)³. Хартія стала одним з основних результатів цього проєкту.

Вона була розроблена в рамках загальноєвропейського процесу консультацій, залучивши широке коло ключових гравців на всіх рівнях, включаючи уряди, муніципалітети, неурядові організації, молодіжні організації й ради, парасолькові організації та багато інших. Таким чином, вона створена спільнотою європейської молодіжної роботи, належить їй та стосується всіх, від політиків до молодіжних працівників та молодих людей, які займаються молодіжною роботою і хочуть її вдосконалити.



Метою хартії є сприяння подальшому розвитку місцевої молодіжної роботи. Це досягається через визначення, якими саме принципами молодіжна робота повинна керуватися та яким чином мають бути розроблені її різні аспекти для дотримання цих принципів. Отже, хартія є загальноєвропейською платформою для необхідного діалогу щодо роботи з молоддю. Це вільний методологічний інструмент, який функціонує як контрольний список на основі якого зацікавлені сторони можуть зібратись та обговорити, які заходи можуть знадобитися для подальшого розвитку молодіжної роботи та переконатися, що кожен аспект чи перспектива враховуються, і що забезпечення молодіжної роботи здійснюється в найкращий та найефективніший спосіб. Тому хартію слід розглядати як єдине ціле, де різні пункти перераховані не в порядку пріоритету, а в порядку логіки.



Однак, молодіжна робота характеризується багатою різноманітністю не лише у практиці, але й у способах, яким чином вона організовується, управляється та фінансується. Навіть якщо переважна більшість молодіжної роботи має свою вихідну точку і відбувається на місцевому рівні, різні суб'єкти на різних рівнях несуть відповідальність за різні питання, перелічені в цій хартії. Жоден з них не може самостійно задовольнити всі її вимоги, ніхто з них не може уникнути відповідальності. Для підтримки дискусій про те, як застосовувати хартію до різних місцевих реалій, вона повинна супроводжуватися інтерактивним набором онлайн інструментів, який надає різні точки зору, пояснення, довідкові документи та приклади передової практики, пов'язані з різними розділами та пунктами.

1 Однак молоді люди не є однорідною групою. Вони мають різний досвід, інтереси та ідеї, можуть вони бути організованими чи ні, і через ці та інші відмінності вони матимуть різні потреби.

2 Серед цих документів:

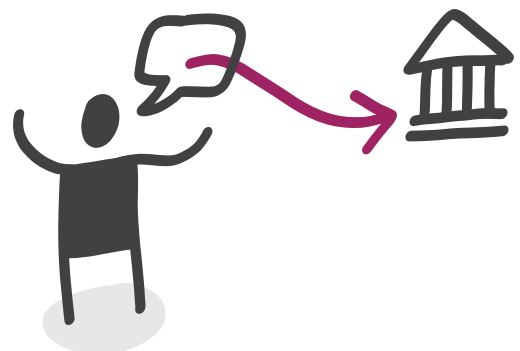
- Висновки Ради Європи щодо внеску якісної молодіжної роботи у розвиток, добробут та соціальну інтеграцію молоді (2013/c.168/03)
- Порядок денний 2020, Резолюція CM / Res (2008)23 щодо молодіжної політики Ради Європи
- Рекомендація Ради Європи щодо молодіжної роботи (CM / Rec (2017)4)
- Розширення можливостей молоді: нова молодіжна стратегія ЄС COM/2018/269 остаточна версія

3 Проєкт фінансується в рамках діяльності транснаціонального співробітництва програми Еразмус+

- ★ базуватися на добровільній участі — молодь активно залучена до молодіжної роботи з власної волі та за власною мотивацією;
- ★ ґрунтуватися та відповідати потребам, інтересам, ідеям та досвіду молодих людей, визначеним ними самими, приносячи таким чином додану вартість та / або радість у житті;
- ★ бути створеною, організованою, спланованою, підготовленою, здійсненою та оціненою разом з молоддю або молоддю;
- ★ сприяти особистісному та соціальному розвитку молоді через неформальне та інформальне навчання;
- ★ прагнути покращити самовизначення, самостійність та доступ до прав молоді;
- ★ мати цілісний погляд на молодих людей та зустрічатися з ними там, де вони є, сприймати їх як здібних людей та як основний ресурс як для їх власного життя та для суспільства в цілому;
- ★ сприяти критичному мисленню та творчості, правам людини, демократичним цінностям та активній громадянській позиції;
- ★ бути активно інклюзивною та пропонувати рівні можливості всім молодим людям.



- ★ розробляється:
 - в рамках та відповідно до основних принципів, зазначених вище;
 - у співпраці між усіма відповідними зацікавленими сторонами, включаючи молодь, яка має чіткі ролі та мандати та бере участь у всіх стадіях процесу;
 - на основі відповідних та оновлених знань про потреби, права та інтереси молодих людей, а також на нових дослідженнях, різних формах та методах молодіжної роботи, які можуть бути використані для досягнення цілей та завдань;
- ★ ґрунтується на чітких та вимірюваних якісних та кількісних показниках щодо того, чого слід досягти стосовно участі, впливу та навчання молоді;
- ★ розподіляє ресурси, які відповідають цілям;
- ★ містить чіткі та політично затверджені місцеві цілі та завдання, поважаючи автономію місцевих неурядових організацій;
- ★ чітко позиціонується стосовно ширшої молодіжної політики та пов'язана з нею на всіх рівнях, від місцевого до європейського.



- ★ налагоджувати діалог між усіма відповідними ключовими гравцями;
- ★ трансформувати цілі та завдання в узгоджені стратегії та плани;
- ★ визначати та встановлювати передумови та робочі процеси, необхідні для якісної молодіжної роботи;
- ★ постійно обмінюватися інформацією про плани та заходи з іншими місцевими, національними та європейськими суб'єктами у молодіжній галузі та активно брати участь як у міжгалузевій, так і внутрішньогалузевій співпраці;
- ★ консультувати та надавати молоді доступ до широкого спектру адаптованої інформації щодо їх прав та можливостей брати участь у різних видах місцевих, національних та міжнародних заходів;
- ★ стимулювати та підтримувати молодь:
 - долати всілякі бар'єри та обмеження задля спілкування, обміну досвідом та ідеями, організації, навчання один у одного та активності;
 - бути активними громадянами та здійснювати вплив у суспільстві, включаючи участь у прийнятті політичних рішень;
 - бути відкритими для світу та активно брати участь у регіональній, національній, європейській та міжнародній мобільності та співпраці;
- ★ сформулювати разом з молоддю навчальні цілі, які вони сприймають як відповідні для свого особистого та соціального розвитку;
- ★ документувати та робити видимими неформальні та інформальні результати навчання молодих людей, тобто знання, навички, ставлення та цінності, досягнуті в молодіжній роботі, та підтримувати підтвердження досягнутих компетентностей;
- ★ забезпечувати молодіжних працівників інформацією, освітою, навчанням та підтримкою, яка відповідає місцевим потребам та стимулювати й підтримувати постійний розвиток компетентностей.



- ★ діяти в чітких етичних рамках, заснованих на основних принципах, зазначених вище, на Декларації прав людини ООН, Декларації прав дитини та Європейській конвенції з прав людини;
- ★ керуватися волею підтримувати молодь у її особистісному та соціальному розвитку;
- ★ створити сприятливе та засноване на довірі середовище, яке активно включає, розширює можливості та соціально залучає, креативне та безпечне, веселе та серйозне, грайливе та сплановане;
- ★ бачити необхідність і шукати шляхи для:
 - залучення молоді до всіх стадій процесу молодіжної роботи;
 - підтримки молоді у її самоорганізації;
- ★ мати компетентності, тобто знання, навички, ставлення та цінності, необхідні для здійснення молодіжної роботи відповідно до принципів та дій, описаних у цій Хартії;
- ★ бачити молодіжну роботу як процес взаємного навчання та бачити потребу постійного розвитку компетентностей;
- ★ усвідомлювати та вміти формулювати роль та місію молодіжних працівників, а також не бути залученими до цілей та заходів, які поза сферою основних принципів;
- ★ постійно і критично розмірковувати про те, як власні дії, а також місцеві цілі, методи та способи організації діяльності відповідають основним принципам.



- ★ мати чітку та всебічну систему документування та контролю результатів, передумов та робочих процесів стосовно вимірюваних показників та цілей;
- ★ складати регулярні та сучасні карти місцевих реалій та потреб;
- ★ визначити чіткі процедури для постійного аналізу та рефлексії результатів з точки зору їх співвідношення з передумовами, робочими процесами та діяльністю та потребою подальшого розвитку;
- ★ визначити чіткі процедури постійного оновлення нових національних та міжнародних досліджень, тенденцій та методів у галузі молоді та молодіжної роботи;
- ★ об'єднати спільні зусилля всіх зацікавлених сторін щодо співпраці в напрямку якісного розвитку та впровадження інновацій;
- ★ забезпечити безперервний розвиток компетентностей молодіжних працівників на основі чіткої системи компетенцій у поєднанні з аналізом місцевих результатів, потреб, сильних та слабких сторін.



ПАРТНЕРИ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ



www.iz.or.at



www.site.erasmusplus-jeunesse.fr



www.leargas.ie



www.iuventa.sk



www.jint.be



www.jugendfuereuropa.de



www.jaunatne.gov.lv



www.movit.si



www.mobilnost.hr



www.inedivim.gr



www.aha.li



www.anpcdefp.ro



www.ufm.dk



www.tka.hu



www.jtba.lt



www.muf.se



www.noored.ee



www.rannis.is



www.nji.nl



www.opf.f



www.agenziagiovani.it



www.dzs.cz



www.movetia.ch



www.aktivungdom.eu



www.juventude.pt

МІЖНАРОДНІ ОРГАНІЗАЦІЇ



pjp-eu.coe.int



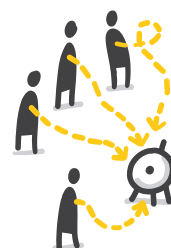
www.youthforum.org



intercityyouth.eu



poywe.org



"МОЛОДІЖНА РОБОТА
БАЗУЄТЬСЯ НА ЦІННОСТЯХ...
ТА СПРИЯЄ ЗАХИСТУ ПРАВ
МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ."

