

Reducing Discrimination against Lesbian, Gay, Bisexual and Transsexual+ people at work.

Counselling and training tools for Companies and Firms

www.d-work.eu

Modulo di Registrazione / Registration Form / Registrierung / Bulletin d'inscription / Formulario de inscripción / Регистрационная форма

★ Required field

Nome

Last Name

Username

Email

Password

Verify Password

Genere/Gender/Geschlecht/Sexe/Género

Età/Age/Alter/Edad

Residenza/Address/Adresse/Adresse/Dirección

Nazione/Country/Land/ Pays/Pais

Città/Town/Stadt/Commune/Ciudad

Titolo di Studio/Education/Bildungsabschluss/Diplôme/Educación/Образование

Nome dell'Organizzazione di appartenenza/Work Organization/Company/Organisation/Entreprise/ Entidad donde trabaja

Settore dell'Organizzazione di appartenenza/Sector of the Organization/Company/Abteilung/ Secteur de l'Organisation/Entreprise/Sector profesional

Ruolo professionale ricoperto nell'organizzazione/Role in the Organization/Company/ Tätigkeitsbereich/Quelle est votre fonction au sein de cette organisation/Entreprise/ Puesto de trabajo

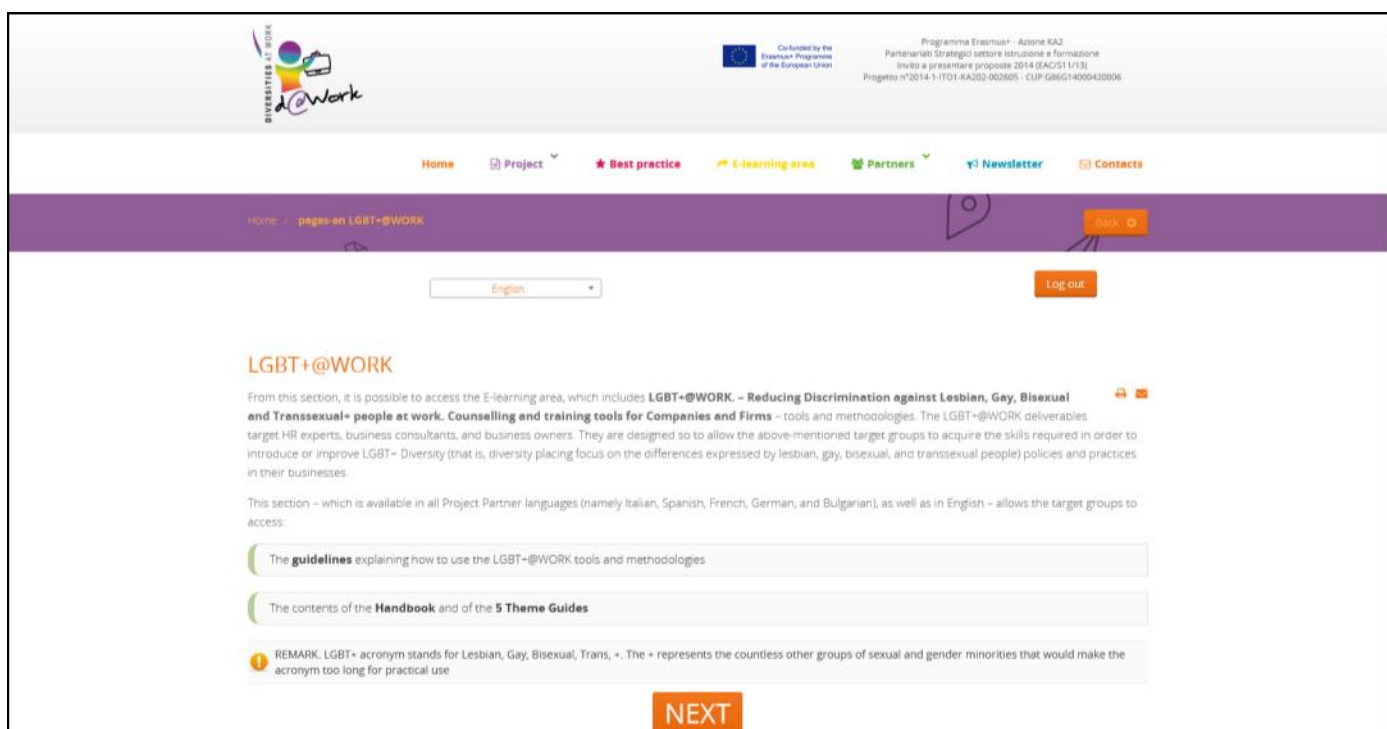
Da quanti anni ricopre questo ruolo?/How many years do you have this role?/ Seit wievielen Jahren sind Sie in diesem Bereich tätig?/Depuis combien d'années exercez-vous cette fonction?/Desde cuánto tiempo desempeña el puesto de trabajo arriba mencionado

[Sign up](#)

grazie / thank you / dank / merci / gracias / благодаря



INTRODUCTION







GUIDE THÉMATIQUE 2. GESTION DE LA DIVERSITÉ ET LGBT+

OBJECTIF DU GUIDE THÉMATIQUE

Le Guide thématique 2 vise à fournir des informations, suggestions et outils de gestion de la diversité et se concentre spécifiquement sur les questions liées aux personnes LGBT+.

Il examine de manière plus approfondie les questions liées à la discrimination subie par les personnes LGBT+ au cours de leur vie professionnelle, à commencer par la phase de recrutement. Une société est en mesure d'adopter une stratégie d'inclusion et de gestion de la diversité efficace uniquement si elle a conscience et s'informe des problèmes essentiels que les personnes homo-bi-transsexuelles peuvent rencontrer au travail au quotidien.

INFORMATIONS DE BASE

Les changements socioéconomiques, la mondialisation des marchés et la croissance sans précédent des flux migratoires ont généré une évolution des caractéristiques des populations et donc des ressources en main d'œuvre. Par conséquent, les entreprises et organisations deviennent un point de rencontre de personnes aux profils divers et variés. Ces changements impliquent de nouvelles manières de gérer les ressources humaines en interne sur la base de l'affirmation de la diversité et de la spécificité individuelle.

Les entreprises sont, dès lors, amenées à aborder la Diversité en termes d'actions et de politiques permettant de gérer de manière optimale leur capital humain, qui est considéré comme une ressource stratégique en matière de concurrence et d'innovation commerciale.

La Gestion de la diversité est une discipline qui s'est développée aux États-Unis depuis les années soixante, a augmenté en Europe ces dernières années. La Gestion de la diversité est un nouveau paradigme qui est passé d'une logique de non-discrimination à une logique de gestion et d'affirmation de la Diversité, comprise comme un élément important de la réussite des entreprises qui souhaitent s'adapter aux défis imposés par les évolutions économiques et sociales de notre temps.

Par ailleurs, sur la base de ce nouveau paradigme, les sociétés ont pris conscience du besoin d'employer des collaborateurs comme un Responsable de la diversité, dont l'expertise spécifique est utile dans le processus d'organisation et de gestion des employés tout en tenant compte, autant que possible, des caractéristiques et particularités individuelles de chaque employé afin d'assurer et de faciliter le bien-être organisationnel au sein de la société.

Malgré l'expérience, en particulier, des États-Unis, le profil du Responsable de la diversité n'a pas été mis en œuvre à grande échelle en Europe. Seul un certain nombre de multinationales « éclairées », d'entreprises nationales, et les administrations publiques ayant décidé d'investir dans le développement de leur capital humain ont développé ce profil. (Espagne, Italie, Belgique)

Dans de nombreux pays européens, le réseau économique et commercial se compose largement de petites et moyennes entreprises, ce qui contraste fortement avec les types d'entreprises à l'origine des modèles de diversité dans le monde anglo-saxon.

Les expériences de mise en œuvre de la Gestion de la diversité et le rôle du Responsable de la diversité se limitent par conséquent aux grandes sociétés et, en particulier, aux groupes multinationaux dans lesquels les stratégies commerciales répondent à la culture et aux tendances du pays d'origine.

Le Responsable de la diversité peut être une personne à responsabilité au sein de l'organisation ou un expert externe du conseil aux entreprises, comme c'est déjà le cas avec d'autres professions (comptables, conseillers en emploi, psychologues, etc.).

Mettre en œuvre des mesures de diversité LGBT+ dans les entreprises

La décision de s'engager dans l'affirmation et la promotion de la diversité LGBT+ doit émaner du plus haut niveau de l'entreprise. L'engagement du dirigeant de l'entreprise envers ces questions a un impact direct, dans la pratique, sur l'attitude des employés vis-à-vis de la diversité.

Le Parcours LGBT+@WORK



1 Guide Thématique 1

- 1 Informations De Base
- 1 À Garder À L'esprit
- 1 Outils
- 1 Un exemple de bonne pratique

2 Guide Thématique 2

- 2 Informations De Base
- 2 À Garder À L'esprit
- 2 Outils
- 2 Un exemple de bonne pratique

3 Guide Thématique 3

- 3 Informations De Base
- 3 À Garder À L'esprit
- 3 Outils
- 3 Un exemple de bonne pratique

4 Guide Thématique 4

- 4 Informations De Base
- 4 À Garder À L'esprit
- 4 Outils
- 4 Un exemple de bonne pratique

5 Guide Thématique 5

- 5 Le processus de changement de la gestion de la diversité
- 5 Étapes pour les petites et moyennes entreprises
- 5 Audit de la diversité
- 5 Outils
- 5 Un exemple de bonne pratique

Table of contents of Themes Guides for surfing in any Theme Guide and in any section of each Theme Guide